

Фонд за здравствено осигурање Црне Горе

Број: 01-10850

Подгорица, 25.11.2022. године

На основу члана 17 Статута Фонда за здравствено осигурање Црне Горе ("Сл. лист ЦГ", бр. 21/20), члана 74 став 1 Закона о спрјечавању корупције ("Сл. лист ЦГ" бр. 53/14, 42/17), члана 24 тачке 24.1. Правила за израду и спровођење плана интегритета ("Сл. лист ЦГ", бр. 78/15), а у вези са чланом 71 Закона о спрјечавању корупције ("Сл. лист ЦГ" бр. 53/14, 42/17), в.д. директор Фонда за здравствено осигурање, доноси

РЈЕШЕЊЕ

о одређивању одговорног лица за израду и спровођење плана интегритета

1. **Никола Радевић**, са завршеним Правним факултетом, високим образовањем, одређује се за лице одговорно за израду и спровођење плана интегритета (менаџера интегритета).
2. Менаџер интегритета обављаће нарочито послове који се односе на:
 - руковођење радном групом за израду плана интегритета;
 - координацију и учешће у припреми програма израде плана интегритета;
 - координацију и учешће у сакупљању и анализи потребне документације која се односи на функционисање органа власти, а која представља основ за процјену ризика и израду плана интегритета;
 - надзирање спровођења мјера за побољшање интегритета;
 - у сарадњи са свим организационим јединицама - сачињавање извјештаја о спровођењу плана интегритета.
3. Права и обавезе именованог из тачке 1 диспозитива овог рјешења почињу тећи од 01.12.2022. године до попуњавања систематизованог радног мјеста Самостални/а савјетник/ца I – менаџер интегритета, у складу са законом.
4. Именованом припада накнада за рад која ће бити утврђена посебним актом.

Образложење

Чланом 71 став 1 Закона о спрјечавању корупције ("Сл. лист ЦГ" бр. 53/14, 42/17) прописано је да на основу процјене подложности одређених радних мјеста и радних процеса за настанак и развој корупције и других облика пристрасног поступања јавних функционера и запослених у органу власти, орган власти доноси план интегритета који садржи мјере којима се спрјечавају и отклањају могућности за настанак и развој корупције и обезбјеђује повјерење грађана у њихов рад, док је ставом 2 истог члана прецизирано да се план интегритета доноси у складу са правилима за израду и спровођење плана интегритета која доноси Агенција.

Чланом 24 тачка 24.1. Правила за израду и спровођење плана интегритета ("Сл. лист ЦГ", бр. 78/15) дефинисано је да је за спровођење плана интегритета одговорно лице, менаџер интегритета којег одређује и разрешава старјешина, односно одговорно лице у органу власти, посебним рјешењем. Менаџер интегритета је исто лице које је одговорно и за израду плана интегритета.

Чланом 74 став 1 Закона о спрјечавању корупције ("Сл. лист ЦГ" бр. 53/14, 42/17) утврђено је да менаџера интегритета рјешењем одређује старјешина, односно одговорно лице у органу власти.

Фонду за здравствено осигурање Црне Горе достављен је допис Савјета Агенције за спрјечавање корупције, број 00-53/5-22 од 18.02.2022. године, којим снажно охрабрују старјешине органа власти да изнађу могућност одређивања накнаде или адекватне награде за рад менаџера интегритета, са разлога обимности послова, те одговорности и овлашћења.

На основу изложеног ријешено је као у диспозитиву овог рјешења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог Рјешења може се изјавити жалба Комисији за жалбе у року од 8 дана од дана пријема истог.

ДОСТАВИТИ:

- Именованом,
- Агенцији за спрјечавање корупције,
- у досије,
- а/а.

В.Д. ДИРЕКТОР

др Вук Кадић

